

介護職員等処遇改善加算における情報公開

2024/7/10

当社における「介護職員等処遇改善加算」についての情報を以下に公開いたします。現在、当社においては、介護職員の処遇改善や資質向上等を推進していくため「介護職員等処遇改善加算」における処遇改善加算IIを取得しております。

<介護職員等処遇改善加算の取得について>

①対象となる事業所

サービス区分	事業所名	サービスの種類	取得加算
介護	ひまわり	デイサービスセンター	処遇改善加算II
	青い空		
	おひさま		
	どんぐりの木二番館		
障害	ひより	放課後等デイサービス	
	ひより二番館	児童発達支援事業所 放課後等デイサービス	
	GENKI	生活介護	
	わか	就労継続支援B型	
	サンキュー	共同生活援助	

<加算要件に基づく具体的な取り組み>

①職場環境要件

	職場環境要件項目	当社としての取り組み
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	年齢や性別等に制限を設けず、未経験でも受け入れるよう、ハローワーク等には求人を出している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	「相談役」を設け、随時相談に乗れるよう準備をしている。

両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	左記のような体制を事業所ごとに構築しており、要望があった際には速やかに対応できるようにしている。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	健康診断を実施し、事業所ごとに休憩所を設けている。
生産性向上のための業務改善の取り組み	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	それぞれの働き方や能力、体力を考慮して業務を分担している。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	職員会議を随時行っており、時にはケース検討等を行いながらサービスの質の向上とチームケアの向上に努めている。